SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ W CHRÓŚCINIE - WSI ZA ROK 2021

Dom Pomocy Społecznej w Chróścinie - Wsi od 1 stycznia 2016r Uchwałą z dnia 27 listopada 2015 NR XIII/52/15 Rady Powiatu Wieruszowskiego w sprawie połączenia domów pomocy społecznej jest placówką przeznaczoną dla 154 kobiet i mężczyzn przewlekle psychicznie chorych.
Początki działalności placówki sięgają do roku 1952 a podstawę prawną naszego działania stanowi statut nadany przez Radę Powiatu Wieruszewskiego uchwałą XIII/52/15 z dnia 27 listopada 2015r oraz Regulamin Organizacyjny nadany Uchwałą Nr 119/15 Zarządu Powiatu Wieruszewskiego z dnia 29 grudnia 2015r. Decyzją Wojewody Łódzkiego z dnia 07.01.2016r placówka otrzymała zezwolenie na prowadzenie działalności na czas nieokreślony w uchwalonym przez Uchwałę Rady Powiatu Wieruszewskiego kształcie tj. połączenie Domu Pomocy Społecznej w Chróścinie-Wsi i Domu Pomocy Społecznej w Chróścinie-Zamku w jedną placówkę pod nazwą Dom Pomocy Społecznej w Chróścinie-Wsi funkcjonującą w dwóch budynkach, Chróścin 50 i Chróścin 47.

I. Budżet Domu Pomocy

Budżet Domu składa się :	z dochodów jednostki	- 5.545.917,44 zł
	z dotacji z budżetu państwa	- 2.093.225,00 zł
	środki pozyskane z grantów	- 338.384,45 zł
	ogółem środki finansowe	**- 7.977.526,89 zł**

Tabela wydatków budżetowych za rok 2021.

Lp.	Rodzaj wydatku	Kwota wydatku w 2021r.
1.	Wynagrodzenia pracownicze i nagroda roczna	5.033.046,88 zł
2.	Ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia pracownicze	1.352.126,06 zł
3.	Zakup środków żywnościowych	416.531,00 zł
4.	Zakup leków oraz, środków opatrunkowych dla mieszkańców	37.831,63 zł
5.	Zakup materiałów	604.793,52 zł
6.	Zakup usług pozostałych	273.311,38 zł
7.	Zakup usług remontowych	68.285,56 zł
8.	Zakup energii i wody	130.375,34 zł
9.	Zakup usług telekomunikacyjnych	5. 682,60 zł
10.	Różne opłaty i składki	23.162,71 zł
11.	Podatek od nieruchomości oraz pozostałe podatki	11.647,00 zł
12.	Opłaty na rzecz JST	8.498,00 zł
13.	Wydatki na zakupy inwestycyjne	12.000,00 zł

Wysokość budżetu domu kształtuje także koszt utrzymania w placówce, który w roku 2021 wynosił – **3.943,48 zł** os/miesięcznie.
Zestawienie kosztów utrzymania w Domu Pomocy Społecznej w latach 2017- 2021 wraz ze wskaźnikiem wzrostu kosztu do roku poprzedniego.

rok	Miesięczny koszt utrzymania w domu pomocy	Wskaźnik % wzrostu kosztu do r. poprzedniego
2017	2.804,20	+ 9,42%
2018	3.065,54	+ 9,32 %
2019	3.308,59	+ 7,93%
2020	3.668,65	+ 10,88 %
2021	3943,48	+ 7,49 %

Informacja szczegółowa o dochodach budżetowych w 2021r

I.	**Dochody jednostki budżetowej ogółem**	**5.545.917,44 zł**
1.	***Dochody pozyskane z odpłatności za pobyt mieszkańców w tym:***	***5.484518,03 zł***
	Odpłatność za pobyt mieszkańców(na starych zasadach)	703.310,29 zł
	Odpłatność mieszkańców (na nowych zasadach)	4.781.207,74 zł
	Wpłata mieszkańców	1.232.538,46 zł
	Wpłata gmin	3.548.669,28 zł
2.	***Dochody ze sprzedaży majątku trwałego (samochód)***	***30.500,00 zł***
3.	***Dochody otrzymane z darowizn w tym:***	***21.500,00 zł***
	Toruńskie Zakłady Materiałów Opatrunkowych - CITONET	1.000,00 zł
	Chmielewska Anna - Łódź	12.000,00 zł
	Towarzystwo Ubezpieczeniowe WARTA	6.000,00 zł
	Fundacja Burchacińscy - Wieluń	2.500,00 zł
4.	***Pozostałe przychody***	***9.164,66 zł***
	Wpłaty ZUS w tym wynagrodzenie płatnika	156,36 zł
	Sprzedaż złomu	9.008,30 zł
5.	***Odsetki bankowe***	***234,75 zł***
II.	**Środki z otrzymanej dotacji**	**2.093.225,00 zł**
III.	**Środki pozyskane z grantów (NFZ,UW,PUP,UMar.)**	**338.384,45 zł**
	Ogółem środki finansowe	**7.977.526,89 zł**

Informacja szczegółowa o wydatkach budżetowych w 2021r.

1.	**Wydatki dotyczące pracowników w tym:**	**5.033.046,88 zł**
	Wydatki na wynagrodzenia	4.701.586,67 zł
	Dodatkowa nagroda roczna	331.460,21 zł
2.	**Ubezpieczenia i inne świadczenia pracownicze w tym:**	**1.352.126,06 zł**
	Wydatki na ZUS,FP,FEP,PPK	1.062.734,86 zł
	Wynagrodzenia bezosobowe	7.110,00 zł
	Wynagrodzenia osobowe niezaliczane do wynagrodzeń	17.803,42 zł
	Zakup usług zdrowotnych	9.515,00 zł
	Krajowe podróże służbowe	1.524,43 zł
	Odpis na ZFŚS	190.648,35 zł
	Szkolenia pracownicze (w tym z KFS)	62.790,00 zł
3.	**Zakup środków żywnościowych**	**416.531,46 zł**
4.	**Zakup leków oraz środków opatrunkowych**	**37.831,63 zł**
5.	**Zakup materiałów w tym:**	**604.793,52 zł**
	Materiały do remontu i konserwacji itp.	62.490,30 zł
	Doposażenie miejsc istniejących	148.969,68 zł
	Pościel, bielizna, odzież dla mieszkańców	7.632,15 zł
	Środki czystości	30.298,77 zł
	Zakup opału	170.803 zł
	Zakup paliwa i materiałów pędnych, cz. zamiennych	18.522,99 zł
	Materiały biurowe i do terapii zajęciowej	13.841,21 zł
	Książki i czasopisma	1.332,00 zł
	Środki ochrony indywidualnej (p.covid)	146.200,00 zł
	Pozostałe	4.702,59 zł
6.	**Zakup usług remontowych**	**68.285,56 zł**
7.	**Zakupy energii elektrycznej i wody**	**130.375,34 zł**
	Zakup energii elektrycznej	103.239,36 zł
	Zakup wody	27.135,98 zł
8.	**Zakup usług pozostałych**	**273.311,38 zł**
	Opłaty za usługi pocztowe	3.568,10 zł
	Usługi pralnicze	151.492,42 zł
	Dozór techniczny, przeglądy techniczne urządzeń	5.973,86 zł
	Zakup usług informatycznych, ochrony danych osobowych	24.149,54 zł
	Usługi pozostałe w tym prow. bank., opłata prac. ZAZ,badanie wody	26.091,88 zł
	Imprezy integracyjne, kulturalne	197,60 zł
	Usługi kominiarskie, wywóz odpadów niebezp., deratyzacja	37.837,98 zł
	Usługi fryzjerskie	24.000,00 zł
9.	**Zakup usług telefonicznych i internetowych**	**5.682,60 zł**
10.	**Różne opłaty i składki**	**23.162,71 zł**
11.	**Podatek od nieruchomości oraz pozostałe podatki**	**11.647,00 zł**
12.	**Opłaty na rzecz JST**	**8.498,00 zł**
13.	**Wydatki na zakupy inwestycyjne**	**12.000 zł**
	Ogółem wydatki w 2021r.	***7.977.292,14 zł***

Placówka nasza w związku z prowadzoną działalnością opartą na licznych przepisach prawa, ustawach i rozporządzeniach aby prawidłowo mogła funkcjonować określa zarządzeniami wewnętrznymi wydawanymi przez dyrektora placówki zasady funkcjonowania placówki w poszczególnych dziedzinach jej życia a były to:

1. Zarządzenie nr 1 z dnia 04.01.2021r – w sprawie wymiaru czasu pracy i dni wolnych od pracy przypadających w roku 2021.

2. Zarządzenie nr 2 z dnia 05.01.2021r – w sprawie listy emerytów i rencistów objętych świadczeniami z ZFŚS w roku 2021.

3. Zarządzenie nr 3 z dnia 05.01.2021r – w sprawie ogłoszenia listy pracowników domu pomocy zaliczanych do osób pracujących w szczególnych warunkach.

4. Zarządzenie nr 4 z dnia 12.01.2021r – w sprawie powołania Komisji Inwentaryzacyjnej do przeprowadzenia inwentaryzacji składników majątkowych oraz w sprawie powołania Komisji Kasacyjnej w celu przeprowadzenia kasacji.

5. Zarządzenie nr 5 z dnia 14.01.2021r – w sprawie likwidacji zużytych składników rzeczowych majątku ruchomego i inwentaryzacji składników majątkowych w roku 2021.

6. Zarządzenie nr 6 z dnia 29.01.2021r – w sprawie ogłoszenia listy pracowników domu pomocy zaliczanych do osób pracujących w szczególnych warunkach.

7. Zarządzenie nr 7 z dnia 04.02.2021r – w sprawie powołania zespołu powypadkowego do ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy.

8. Zarządzenie nr 8 z dnia 01.03.2021r – w sprawie wprowadzenia Polityki bezpieczeństwa informacji oraz Polityki bezpieczeństwa teleinformatycznego w procesie przetwarzania danych osobowych w Domu Pomocy Społecznej w Chróścinie-Wsi.

9. Zarządzenie nr 9 z dnia 25.03.2021r – w sprawie zasad funkcjonowania i składów osobowych Zespołów terapeutyczno-opiekuńczych w Domu Pomocy Społecznej w Chróścinie-Wsi dla działu opiekuńczo-terapeutycznego w Chróścin 50.

10. Zarządzenie nr 10 z dnia 14.04.2021r – w sprawie zasad funkcjonowania i składów osobowych Zespołów terapeutyczno-opiekuńczych w Domu Pomocy Społecznej w Chróścinie-Wsi dla działu opiekuńczo-terapeutycznego w Chróścin 47.

11. Zarządzenie nr 11 z dnia 20.04.2021r – w sprawie listy emerytów i rencistów objętych świadczeniami z ZFŚS w roku 2021.

12. Zarządzenie nr 12 z dnia 12.05.2021r – w zakresie przeciwdziałania i postępowania w sytuacji podejrzenia lub wystąpienia u mieszkańców i personelu zakażenia wirusem SARS-CoV-2 oraz procedur postępowania normujących sposoby realizacji zapobiegania wystąpienia zakażeniem wirusem SARS-CoV-2 w Domu Pomocy Społecznej w Chróścinie – Wsi.

13. Zarządzenie nr 13 z dnia 21.06.2021r – w sprawie wprowadzenia szczegółowych zakresów czynności działów i ich pracowników wraz ze schematem organizacyjnym Domu Pomocy Społecznej w Chróścinie-Wsi.

14. Aneks nr 2 do Regulaminu Pracy w Domu Pomocy Społecznej w Chróścinie-Wsi stanowiącym załącznik do Zarządzenia nr 14 z dnia 23.11.2017r.

15. Zarządzenie nr14 z dnia 05.11.2021r – w sprawie refundacji kosztów zakupu okularów korekcyjnych do pracy przy monitorze ekranowym w Domu Pomocy Społecznej w Chróścinie-Wsi.

16. Zarządzenie nr15 z dnia 05.11.2021r – w sprawie zasad funkcjonowania i składów osobowych Zespołów terapeutyczno-opiekuńczych w Domu Pomocy Społecznej w Chróścinie-Wsi dla działu opiekuńczo-terapeutycznego w Chróścin 50.

17. Zarządzenie nr 16 z dnia 16.11.2021r – w sprawie wprowadzenia aneksu nr 3 do Regulaminu Pracy w Domu Pomocy Społecznej w Chróścinie-Wsi stanowiącym załącznik do Zarządzenia nr 14 z dnia 23.11.2017r.

18. Zarządzenie nr 17 z dnia 17.11.2021r – w sprawie wprowadzenia zmiany załącznika do Regulaminu Wynagradzania Pracowników w Domu Pomocy Społecznej w Chróścinie-Wsi.

II. Charakterystyka mieszkańców:

Dom jest placówką pobytu stałego przeznaczoną dla 154 mieszkańców przewlekle psychicznie chorych. Mieści się on w dwóch budynkach tj. Chróścin 50 (Wieś) i Chróścin 47 (Zamek).

Na koniec 2021 roku przebywały w nim 152 osoby. W Chróścin 47 (Zamek) 11 mężczyzn + 48 kobiet, w Chróścin 50 (Wieś) 93 mężczyzn.

Na koniec roku 2021 w domu pomocy zamieszkiwało na nowych zasadach: **107 osób**

Odpłatność za pobyt tych mieszkańców pokrywana jest na nowych zasadach tzn. koszt ogłoszony przez Dom jest płacony w pełnej wysokości niezależnie od dochodu podopiecznego, ponieważ różnice wynikającą z niedopłaty ze strony mieszkańca pokrywa gmina z której kierowa jest osoba, bądź rodzina w zależności od posiadanych dochodów.

Pozostali mieszkańcy Domu czyli: **45 osób**

Przebywają oni w naszej placówce na starych zasadach tzn. odpłatność za pobyt wynosi 70% ich dochodu, bez względu na jego wysokość oraz dotacja wnoszona ze strony Wojewody, ustalona jednakowo dla wszystkich placówek w danym województwie.

Jednakże w porównaniu do roku ubiegłego liczba mieszkańców przebywających na starych zasadach wciąż ulega zmniejszeniu i w obecnym czasie stosunek tych osób wynosi 29,61 %, sytuacja taka, ma korzystny wpływ na budżet placówki.

Jednakże w związku ze zgonami związanymi z COVID-19 i mniejszą liczbą osób oczekujących na umieszczenie w DPS w naszej placówce pozostają na koniec 2021r - 2 miejsca wolne.

Budżet domu pomocy w roku 2021 był mało korzystny dla naszej placówki , wiązało się to z nie pełnym obłożeniem stanu osobowego mieszkańców. Na początku roku brakowało 10 mieszkańców dopiero pod koniec miesiąca marca udało się skompletować pełny stan, ale w kolejnych miesiącach (tj. od m-ca lipca) ponownie brakowało mieszkańców. Ta sytuacja wynikała z powodu braku osób chętnych do umieszczenia w takich placówkach na terenie całego kraju jak również panującą epidemią Covid – 19.

Pomimo tych przejściowych trudności dom pomocy w pełni wykonywał zadania statutowe jednostki.

Było zrealizowane wiele zamierzeń w zakresie remontowo-modernizacyjnym oraz wyposażenia w sprzęt i urządzenia do opieki nad mieszkańcami, prowadzenia terapii zajęciowej czy zarządzania placówką. Otrzymane środki finansowe zostały także przeznaczone na polepszenie standardów w placówce w zakresie wyposażenia pokoi mieszkańców a co ważne, także wzrostu wynagrodzeń pracowniczych, średnio o około 340,00 zł brutto do wynagrodzenia zasadniczego, do całości wynagrodzenia z pochodnymi i dodatkami – ok. 505,00 zł brutto.

Natomiast wzrost wydatków na wynagrodzenia pracownicze w stosunku do roku 2020 wyniósł w roku 2021 – 7,42 % (w roku 2020 wzrost do roku poprzedniego 2019 to 13,92 %).

Rok 2021 był pod względem zarządzania połączonymi placówkami, bardzo trudny w związku z występującą w całym kraju epidemią COVID - 19.

Nasze placówki w związku z pandemią borykały się z zachorowaniami zarówno wśród mieszkańców jak i pracowników domu. Były to pojedyncze przypadki ale dzięki wprowadzonym procedurom uniknęliśmy masowym zakażeniom i zamknięciu placówki. Tacy mieszkańcy byli automatycznie odizolowani i umieszczani w izolatkach a osoby z kontaktu przebywały na kwarantannie również w pomieszczeniach z dala od pozostałych mieszkańców. W sumie przez cały 2021 rok zachorowało na COVID -19 lub było z kontaktu 25 pracowników i 58 mieszkańców domu. Łącznie w roku 2021 w domu pomocy zmarło 15 osób i jedna osoba powróciła do środowiska.

W 2021r Dom był bardzo dobrze przygotowany do pracy w warunkach pandemii COVID-19, wprowadzono wiele procedur postępowania łącznie z mierzeniem temperatur pracownikom

i mieszkańcom, pomiarem ilości oddechów oraz natlenieniem krwi , zakazem opuszczania terenu dps-u przez mieszkańców domu, zakazem wejścia na teren domu osób nie związanych z pracą na terenie placówki. Z czasem w trakcie roku niektóre obostrzenia były ograniczane w celu powrotu do codzienności.
Również zakupiono liczny sprzęt ułatwiający dezynfekcję, poprzez automatyczne wolnostojące stacje dezynfekujące, lampy bakteriobójcze , automatyczne dozowniki na mydło oraz sprzęt do kontroli stanu zdrowia jak bezdotykowe termometry, pulsoksymetry czy testy kasetkowe do badania pracowników i mieszkańców domu. Otrzymaliśmy także sprzęt i środki ochrony w ramach środków zewnętrznych od Starostwa Powiatowego i Urzędu Wojewódzkiego (m.in. kurtyny dezynfekcyjne, wolnostojące stacje dezynfekcyjne, ozonatory).

Ponadto placówka zaopatrywała regularnie pracowników w odzież ochrony osobistej w 2021r wydano:

Lp.	Nazwa środka ochrony osobistej	Ilość szt, paczek lub litrów
1.	Rękawice jednorazowe	43.694 szt.
2.	Maseczki jednorazowe	6850 szt.
3.	Gogle	15 szt.
4.	Fartuchy jednorazowe	104 szt.
5.	Kombinezony ochronne	26 szt.
6.	Ochraniacze na buty	50 par
7.	Środki do dezynfekcji rąk	1.580 litrów

Należy podkreślić, że każdorazowo, kiedy w placówce przebywała którakolwiek osoba na kwarantannie lub w izolacji, pracownicy domu zawsze dobrowolnie pozostawali na terenie domu w celu opieki nad mieszkańcami. Pracując w warunkach kwarantanny każdy z nas wykonywał wszystkie czynności potrzebne do prawidłowego funkcjonowania domu i właściwej opieki nad mieszkańcami bez zwracania uwagi na posiadany zakres czynności czy zajmowane stanowisko. Wszyscy wspieraliśmy się w walce o każdego mieszkańca. Wszystkie te działania mogły być prowadzone w sposób prawidłowy, także dzięki bardzo dobrej i niezwykle życzliwej współpracy z Powiatową Inspekcją Sanitarno-Epidemiologiczną w Wieruszowie, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Wieruszowie, Szpitalem Powiatowym w Wieruszowie i przede wszystkim ze Starostwem Powiatowym w Wieruszowie a w szczególności z Zarządzaniem Kryzysowym na czele z Panem Starostą Stefanem Pietrasem i Starostą Andrzejem Szymankiem, którzy nie tylko wspierali nas w tych trudnych chwilach, ale bardzo często do późnych godzin nocnych pomagali rozwiązywać pojawiające się problemy.

Ale rok 2021 to nie tylko COVID-19 to także działania, które nadal ujednolicają nasze dwa budynki, wprowadzając jednakowy system zarządzania i opieki nad mieszkańcem, poprzez stałe uzupełnianie w sprzęt i utworzenie wymaganych i właściwie wyposażonych pomieszczeń do terapii i rehabilitacji mieszkańców oraz dogodne warunki w zapleczu socjalnym dla pracowników. Obecna sytuacja finansowa placówki pozwala nam nadal na rozbudowywanie posiadanej bazy sprzętowo - wyposażeniowej, dając w ten sposób możliwość ułatwień w pracy pracownikom i podnosić standard wyposażenia uwzględniając szczególne potrzeby wynikające z niepełnosprawności osób skierowanych do domu pomocy.
Jednakże wszystkie podejmowane działania zawsze mają na uwadze aby w przyszłości wyprowadzić mieszkańców domu pomocy z budynku 47 (zamku), ponieważ nie jest to budynek dostosowany w pełni do potrzeb osób niepełnosprawnych, szczególnie w obecnych czasach widoczne było to w momencie, kiedy potrzebowaliśmy wydzielić strefy dla mieszkańców chorych na COVID-19 i osób zdrowych, a także

dla mieszkańców jacy trafiają do naszej placówki w celu zapewnienia właściwych warunków zamieszkania i opieki z powodu jej dysfunkcji fizycznych i braku pokoi na poziomie bez barier architektonicznych.
Aby wspierać budżet domu nadal staramy się poprzez swoje działania współpracować w zakresie pozyskiwania sponsorów oraz darowizn na rzecz naszej placówki a zaoszczędzone w ten sposób środki przeznaczać na poprawę standardów w zakresie wyposażenia ułatwiającego funkcjonowanie mieszkańców domu.

Efektem naszych starań w roku 2021 udało się pozyskać następujące darowizny rzeczowe:

Rodzaj pozyskanej darowizny	Kwota
Rzeczowe w postaci: warzyw, owoców i art. spożywczych	1.324,60 zł
Rzeczowe środki dezynfekcyjne, sprzęt do dezynfekcji i ochrony osobistej	46.252,18 zł
Finansowe: na organizację imprez, zakup sprzętu rehabilitacyjnego dla mieszkańców domu oraz cele statutowe.	21.500,00 zł
Razem	69.076,78 zł

Ponadto udało nam się pozyskać dodatkowe środki z grantów na szkolenia dla pracowników domu oraz zakup urządzeń i środków dezynfekcyjnych i ochrony osobistej w łącznej kwocie 338.384,89 zł

III. Zatrudnienie w domu pomocy

W roku 2021 dom zatrudniał;

Tabela zatrudnienia w dziale terapeutyczno-opiekuńczym:

Stanowisko	Liczba osób zatrudnionych w Domu pomocy Społecznej w Chróścinie-Wsi	Kobiety (etaty)	mężczyzn (etaty)
Kwalifikowany opiekun w domu pomocy	2	2	-
Opiekun medyczny	11	11	-
Opiekun	17	16,5	-
Pielęgniarka	10	10	-
Ratownik medyczny	1	-	0,5
Pokojowa	17	17	-
Pracownik socjalny	3	3	-
Asystent osoby niepełnosprawnej	1	-	0,5
Kierownik działu opiekuńczo terapeutycznego	1	1	-
Fizjoterapeuta	2	2	-
Instruktor terapii zajęciowej	2	2	-
Instruktor kulturalno-oświatowy	2	0,5	0,5
Psycholog	1	-	0,5
Kierowca	1	-	1
Kapelan	1	-	0,25
Razem	**72**	**65**	**3,25**

Zwiększyła się liczba opiekunów medycznych i opiekunów kwalifikowanych w związku z podnoszeniem kwalifikacji przez pracowników domu pomocy. Zatrudniony został też na 1/2 etatu psycholog.

Tabela zatrudnienia w dziale gospodarczym i obsługi:

Stanowisko	Liczba osób zatrudnionych	Kobiety (etaty)	Mężczyźni (etaty)
Robotnik wykwalifikowany	10	-	10
Pracownik gospodarczy	1	-	1
Kucharz	9	9	-
Kierownik działu gospodarczego i obsługi /specjalista bhp	1	-	1
Razem	**21**	**9**	**12**

Tabela zatrudnienia w administracji:

Stanowisko	Liczba zatrudnionych	Kobiety (etaty)	Mężczyźni (etaty)
Dyrektor	1	1	-
Zastępca dyrektora	1	-	1
Główny księgowy	1	1	-
Starsza księgowa	1	1	-
Główny specjalista	1	1	-
Magazynier/kasjer	1	1	-
Razem	**6**	**5**	**1**

W porównaniu do roku 2020 w Domu Pomocy Społecznej w Chróścinie-Wsi zmniejszyła się liczba osób zatrudnionych w dziale opiekuńczo - terapeutycznym i gospodarczym ze względu na wolne miejsca w placówce i brak konieczności tak dużej obsady. Pracownicy, którzy odeszli to:

- osoby które posiadały umowy o pracę zawarte na czas określony i one nie zostały przedłużone,
- złożyły wypowiedzenia,
- przeszli na emeryturę lub rentę.

Zatrudnienie pracowników jest zgodnie z wymaganym wskaźnikiem a mianowicie na jednego mieszkańca przypada 0,5 pracownika zatrudnionego w zespole opiekuńczo - terapeutycznym czyli bezpośrednio pracujących z mieszkańcem, na koniec 2021r placówka zatrudniała ogółem 96 pracowników a średnia liczba etatów w 2021r wyniosła - 95,25

Tabela przekroju wykształcenia pracowników DSP w Chróścinie - Wisi w roku 2021:

	Dom Pomocy Społecznej w Chróścinie-Wsi	
	Kobiety	Mężczyźni
Wykształcenie podstawowe	7	1
Wykształcenie zas. zawodowe	15	3
Wykształcenie średnie	37	8
Wykształcenie wyższe	21	4

Po przeanalizowaniu zestawienia z rokiem poprzednim w Domu Pomocy Społecznej w Chróścinie-Wsi wzrosła liczba pracowników z wykształceniem zawodowym i podstawowym , zmniejszyła się liczba osób z wykształceniem średnim a liczba osób z wykształceniem wyższym pozostaje na tym samym poziomie.

Ponadto w naszej placówce pracownicy podejmują naukę we własnym zakresie w zawodach i specjalizacjach podnoszących ich wiedzę w zakresie pracy z mieszkańcem czy też pozwalających pracować na wielu stanowiskach i tak:
1 osoba - studia podyplomowe - terapia zajęciowa,
5 osób - w szkole policealnej opiekun medyczny i opiekun w domu pomocy (kwalifikowany).

Ponadto Dom w ramach własnych środków oraz korzystając ze szkoleń płatnych i bezpłatnych przeszkolił następujących pracowników domu:

Tabela udziału w szkoleniach zewnętrznych pracowników Domu w roku 2021:

Lp.	Stanowisko pracownika uczestniczącego w szkoleniu	Tytuł szkolenia	Ilość osób przeszkolonych
1.	Z-ca dyrektora	Rodzaje Mobbingu	1
2.	Pracownik socjalny	Depozyty w DPS – polityka depozytowa w praktyce	3
3.	Opiekun – członek zespołu terapeutyczno-opiekuńczego	Pomoc społeczna – prowadzenie zajęć rehabilitacji społecznej	2
4.	Pielęgniarka, opiekun, kierownik działu	Obsługa trudnego pacjenta ze szczególnym uwzględ pacjentów przewlekle psychicznie chorych	37
5.	Wszyscy pracownicy	Szkolenie bhp (okresowe)	48
6.	Specjalista ds. kadr i płac	Szkolenie nt. Zmiana ustawy dla płatników składek	1

Łącznie w roku 2021 przeszkolono - 92 pracowników domu.

Ponadto, przeprowadzane są w placówce szkolenia wewnętrzne, głównie dla działu opiekuńczo-terapeutycznego, czyli osób pracujących bezpośrednio z mieszkańcami domu.

Tabela udziału w szkoleniach wewnętrznych pracowników Domu w roku 2021:

Lp.	Stanowisko pracownika uczestniczącego w szkoleniu	Tytuł szkolenia	Ilość osób przeszkolonych
1.	Pokojowe	Środki dezynfekcyjne i sposoby prawidłowej dezynfekcji	17

Podnoszenie kwalifikacji pracowników Domu wpływa pozytywnie na jakość świadczonych usług dla mieszkańców, ponieważ wyższy poziom wiedzy zmienia sposób pracy z podopiecznymi, wpływa pozytywnie na kontakty interpersonalne oraz poziom kultury osobistej a także stanowi ważny element edukacji w zakresie bezpieczeństwa pracy pracowników. Niestety ten rok nie sprzyjał szkoleniom, dlatego też staraliśmy się we własnym zakresie zdobywać i przekazywać posiadaną wiedzę.

Struktura zatrudnienia pod względem miejsca zamieszkania pracowników Domu w roku 2021:

Gmina	Liczba pracowników
Gm. Bolesławiec	59
Gm. Wieruszów	2
Gm. Czastary	4
Gm. Łubnice	6
Gm. Byczyna	12
Gm. Łęka Opatowska	6
Gm. Kępno	2
Gm. Sokolniki	1
Gm. Biała	1
Gm. Sędziejowice	1
Gm. Skomlin	1

IV. Usługi w domach pomocy

1. Bytowe

Usługi te, to zapewnienie całodobowego pobytu mieszkańca w placówce, począwszy od:
a/ wyżywienia - i tutaj mieszkańcy mają do dyspozycji trzy posiłki dziennie plus dodatkowo podwieczorek oraz dostęp do produktów uzupełniających przez całą dobę (chleb, smarowanie, dżem lub pasztet), które znajdują się w kuchence mieszkańców w każdym z budynków.

Tabela kosztu wyżywienia w latach 2017-2021

Data	Średni miesięczny koszt dziennego wyżywienia po odliczeniu darowizn/ 1 osobodzień	Średni miesięczny koszt wyżywienia z darowiznami/1 osobodzień
2017	6,32	6,36
2018	6,76	6,77
2019	7,46	7,56
2020	7,75	7,79
2021	8,00	8,00

Posiłki uzależnione są od stanu zdrowia poszczególnych osób i zgodne ze zleceniami lekarza leczącego (dieta lekkostrawna, dieta cukrzycowa lub dieta wątrobowa).
b/ dbanie o czysty i schludny wygląd mieszkańca (prasowanie i naprawa rzeczy osobistych mieszkańców),
c/ zapewnienie czystej pościeli,
d/ sprzątanie i dezynfekcja pokoi i innych pomieszczeń, które są do dyspozycji mieszkańca.

Posiłki sporządzane są w kuchni domu pomocy (budynek Chróścin 50) i dowożone w specjalnych pojemnikach do budynku Chróścin 47. W tym celu został zakupiony w roku 2016 samochód przeznaczony i wyposażony zgodnie z przepisami do wykonywania tego zadania oraz posiadamy zestawy specjalnych termosów gwarantujących dowóz posiłków świeżych, o właściwej temperaturze i w wymaganych normach higienicznych, zestaw ten został uzupełniony w roku 2020 i 2021 o nowe termosy i pojemniki.

2. Opiekuńczo - pielęgnacyjne

Usługi te polegają na:
a/ pomocy w wykonywaniu czynności dnia codziennego (ubieranie, jedzenie, poruszaniu się, utrzymaniu higieny osobistej) oraz kontaktów z rodziną (pisanie listów , kartek itp.), robienia zakupów, odwiedziny w szpitalach w czasie pobytu w nich naszych mieszkańców. Przygotowanie mieszkańców do różnego rodzaju wyjazdów poza teren Domu a także pomoc w czynnościach związanych z czynnym zagospodarowaniem czasu wolnego. W ciągu roku jest to kilkadziesiąt tysięcy zajęć opiekuńczo-pielęgnacyjnych wykonywanych przez pracowników w stosunku do mieszkańców.
Porównując zajęcia tegoroczne do czynności z roku 2020 możemy stwierdzić z całą odpowiedzialnością, że mieszkańcy naszej placówki wymagają coraz większej opieki w zakresie wykonywania czynności dnia codziennego i czynności pielęgnacyjnych, ze względu na pogarszający się stan zdrowia pod względem somatycznym oraz fakt, że do placówki trafiają mieszkańcy wymagający usług specjalistycznych, całodobowych, których nie jest im w stanie nikt zapewnić w środowisku a ich niepełnosprawność jest bardzo znaczna. Ponadto wzrost czynności opiekuńczo - higienicznych wynika również z faktu, zachorowań mieszkańców na COVID-19 a wtedy opieka nad nimi jest bardzo intensywna i wymagająca ogromnego zaangażowania, cierpliwości i profesjonalizmu.

Niestety w roku 2021 radykalnie spadła liczba czynności związanych z wyjściem mieszkańców poza teren domu w związku z obostrzeniami nałożonymi na placówki przez Ministerstwo oraz działaniami związanymi z ochroną naszych podopiecznych przed zakażeniem COVID-19.

b/ podawaniu zleconych przez lekarza leków psychiatrycznych i internistycznych oraz udzielaniu pomocy doraźnej w przypadkach skaleczeń, różnego typu bólach, wykonywanie zabiegów (opatrunki, iniekcje) a także inhalacje dla osób z problemami oddechowymi. Sporadycznie, wyjazdy z mieszkańcami do lekarzy specjalistów, na zabiegi oraz wszelkiego rodzaju wizyty kontrolne.

Zestawienie zabiegów pielęgniarskich wykonanych w domu pomocy w roku 2021:

Lp.	Rodzaj zabiegu
1.	Zakrapianie oczu, uszu ,nosa
2.	Iniekcje podskórne
3.	Zastosowanie maści i żeli
4.	Płukanie uszu i pędzlowanie jamy ustnej
5.	Iniekcje domięśniowe i dożylne
6.	Zakładanie stałych opatrunków
7.	Pomiar temperatury
8.	Ważenie mieszkańców
9.	Stosowanie leków wziewnych
10.	Pomiar ciśnienia i tętna
11.	Pomiar cukru
12.	Wymiana worka stomijnego
13.	Pomiary pulsoksymetrem

Główne schorzenia mieszkańców Domów pomocy to:

Rodzaj choroby	Liczba mieszkańców
Schizofrenia	34
Schizofrenia paranoidalna	59
Organiczne zaburzenie osobowości	10
Organiczne zaburzenie osobowości ZZA	10
Upośledzenia umysłowe	8
Charakteropatia	1
Padaczka	1
Zespól psychoorganiczny	2
Organiczne zaburzenia urojeniowe	2
Otępienie	15
Zaburzenia urojeniowe-depresyjne	2
Zespół paranoidalny schizofrenopodobny	1
Choroba Alzheimera	5
Zaburzenia osobowości	7
Zespół otępienny w toku organiczne zaburzenia urojeniowe	4
Schizofrenia rezydualna	3
Zaburzenia psychiczne na podłożu uzależnienia mieszanego	2
Zaburzenia afektywne dwubiegunowe	1
Pląsawica Huntingtona	1

Ponadto mieszkańcy naszego domu cierpią na liczne schorzenia somatyczne, które w trakcie życia towarzyszą, każdemu człowiekowi, wymagają intensywnego leczenia i wzmożonej opieki pielęgniarsko - opiekuńczej.

Ponadto mając 154 mieszkańców o tak specyficznej chorobie jaką jest choroba psychiczna i liczne choroby towarzyszące skala trudności wykonywanej pracy jest ogromna a jej zakres często wykracza poza zwykłą opiekę nad osobą niesamodzielna co wymaga wiedzy i umiejętności specjalistycznych, popartych książkową wiedzą i praktyką.

Dom zapewnia także dowóz do lekarzy specjalistów, na specjalistyczne zabiegi wykonywane w placówkach leczniczych oraz bierze udział w akcjach promujących zdrowy tryb życia.

W roku 2021 mieszkańcy skorzystali z następujących konsultacji poza domem pomocy:

Zestawienie konsultacji wyjazdowych w roku 2021:

Lp.	Rodzaj konsultacji	Ilość wyjazdów
1.	Ortopedyczne	12
2	Chirurgiczne	16
3	Okulistyczne	10
4	Urologiczne	7
6	Stomatologiczne	48
7	Kardiologiczne	4
8	Pulmologiczne	5
9	Dermatologiczne	2
11	Endokrynologiczne	1
13	USG	11
14	Reumatologiczne	2
15	RTG	11
16	Ginekologiczne	18
17	Tk tomograf	3
18	Laryngologiczna	3
19	badanie moczu	26
20	badania krwi	88
21	Spirometria	3
22	EKG	11
23	Gastroskopia	2
25	Szczepienia WZW	2
26	Gastrologiczne	1
27	Diabetologiczne	8
28	Onkologiczne	5
29	Kolonoskopia	1
30	Szczepienia COVID 19	156 os.
31	Neurologiczne	8
32	Nefrologiczne	1

Porównując dane z powyższej tabeli z rokiem 2020 należy podkreślić nieznaczny wzrost konsultacji lekarskich, natomiast do roku 2019 radykalny spadek podobnie jak w całym kraju z powodu COVID-19, natomiast wzrost ilości przeprowadzonych badań profilaktycznych zlecanych przez lekarzy pierwszego kontaktu w zakresie badań krwi, moczu, EKG. Wzrosła również ilość konsultacji stomatologicznych i ginekologicznych co wynika ze wzrostu ilości kobiet jako mieszkanek DPS.

3. Rehabilitacyjno - sportowe

Realizacja w/w usług oparta jest na posiadanych w placówce gabinetach w budynku Chróścin 50; gabinet fizykoterapii i rehabilitacji, w którym do dyspozycji mieszkańców mamy począwszy od drobnego sprzętu do ćwiczeń (drabinki, materace, piłki, hantle itp.), poprzez profesjonalny sprzęt rehabilitacyjny taki jak : UGUL, rowery stacjonarne, wibro max, steper, rotar do ćwiczeń kończyn dolnych, wioślarz treningowy, bieżnię elektryczną, atlas, orbitrek - do sprzętu służącego zabiegom fizykalnym (diadynamik, interferencjał, laser, elektrostymulator, lampę Bio - V, solux, aqafibron, urządzenie do leczenia prądem izodynamicznym, matę masującą, ultradźwięki, wannę do wykonywania kąpieli perełkowych wraz z matą jonoforezującą) oraz aparat do wytwarzania pola magnetycznego. Dodatkowo mieszkańcy Domu mogą korzystać z codziennej gimnastyki porannej i różnego typu ćwiczeń usprawniających.

Natomiast w budynku Chróścin 47 : gabinet fizykoterapii i rehabilitacji, w których do dyspozycji mieszkańców mamy począwszy od drobnego sprzętu do ćwiczeń (materace, piłki, hantle itp.), poprzez profesjonalny sprzęt rehabilitacyjny taki jak : UGUL, atlas, steper, rotor stacjonarny do ćwiczeń kończyn dolnych oraz do ćwiczeń kończyn górnych, orbitrek , rower stacjonarny i bieżnię - do sprzętu służącego zabiegom fizykalnym (diadynamik, interferencjał, urządzenie do leczenia prądem izodynamicznym, ultradźwięki, urządzenie do wirowej kąpieli stóp). Dodatkowo mieszkańcy Domu mogą korzystać z codziennej gimnastyki porannej i różnego typu ćwiczeń usprawniających.

Wśród mieszkańców domu pomocy wymagających szczególnych form rehabilitacji ruchowej są: 10 osób poruszających się na wózkach inwalidzkich, 7 osób poruszających się przy pomocy balkonika , 4 osoby poruszające się przy pomocy kuli oraz 10 mieszkańców stale leżących dla których ta forma usług jest bardzo ważna, ponieważ nie pozwala ona na całkowite zwiotczenie mięśni czy też ich zanik.

Rehabilitacja ma także na celu aktywizację mieszkańców oraz doskonalenie wykonywania czynności dnia codziennego, gdzie główny nacisk kładzie się na samorealizację i wzmacnianie samodzielności mieszkańców.

Wykonane zabiegi fizjoterapeutyczne w domu pomocy w 2021r:

	Rodzaj wykonywanych zabiegów	Liczba zabiegów
KINEZYTERAPIA	Ćw. ogólnousprawniające	769
	Ćw. oddechowe	187
	Ćw. przeciwzakrzepowe kkg i kkd	465
	Ćw. samowspomagane (z użyciem rotorów, linek, bloczków	367
	Ćw. bierne	1.276
	Ćw. czynne	863
	VIBRO-MAX	1.532
	Ćw. w odciążeniu (UGUL)	69
	Ćw. wzmacniające	341
	Ćw. równoważne	79
MASAŻ	Ćw. elongacyjne	32
	PIR	91
	Ter. punktów spustowych	42
	Pionizacja	1.380
	Nauka/doskonalenie chodu	1.420
	Ćw. redresyjne	75
	Oklepywanie	3.600
	Ćw. proprioreceptywne	8
	Ćw.MM.DNA miednicy	9
	Ćw. wzmacniające gorset mm	360
	masaż suchy	35
	Terapia powięziowa	42
	Profilaktyka przeciw odleżynowa	289
	Ćw. izometryczne	23
FIZYKOTERAPIA	Ultradźwięki	86
	Tens	21
	Diadynamic	17
	Manualny Prenaż Limeatyczny	32
	pole magnetyczna	27
	Laser	14
	SoluX	24
ZAJĘCIA RUCHOWE	Gimnastyka poranna	2.136
	Ćw. ogólnokondycyjne	47
	Ćw. z przyborami (skakanka,oiłka, ciężarki, piłki sensoryczne, rzutki	624
	Wioślarz	369
	Rower treningowy	2.680
	ATLAS	674
	Bieżnia	689
	Orbritrek	657
	Steper	265
	Spacer z osobami ograniczonymi ruchowo i na wózkach	948
	Ćw. indywidualne	57

Niestety porównując wykonywaną pracę fizjoterapeutów do lat wcześniejszych widać spadek ilości wykonanych niektórych zabiegów, co wynika z ograniczeń związanych z pandemią oraz długotrwałym zwolnieniem lekarskim jednej z fizjoterapeutek, jednakże pracownicy ci wykonywali wiele innych czynności związanych z codzienną obsługą mieszkańców domu oraz czynnościami dodatkowymi jak mierzenie temperatury, regularna dezynfekcja rąk mieszkańców domu czy regularne dezynfekowanie pomieszczeń lampami bakteriobójczymi.

4. **Kulturalno - oświatowe**

Usługi te to rozległy wachlarz imprez odbywających się na terenie Domu, jak i imprez wyjazdowych do innych placówek, takie jak wieczorki muzyki, poetyckie, taneczne, filmowe, wieczory wspomnień, akademie, zabawy taneczne, konkursy, gry, festyny integracyjne, turnieje, wycieczki rowerowe, dodatkowo do dyspozycji mieszkańców w budynkach domu pomocy jest bogata biblioteka, pokój dziennego pobytu, świetlica terapeutyczna, pracownie takie jak pracownia manualna, krawiecka, komputerowo-muzyczna czy świetlica socjoterapeutyczna wraz z kawiarenką.

Zajęcia te rozwijają więzi społeczne i przeciwdziałają samotności, pozwalają mieszkańcom Domu na rozwijanie swoich zainteresowań, kontynuację pasji i poznawanie nowych możliwości w zakresie zagospodarowania czasu wolnego.

Tego wszystkiego rok 2021 niestety nie mógł dostarczyć. Podobnie jak w całym kraju placówka musiała stosować rygorystyczne obostrzenia związane z przeciwdziałaniem COVID-19 i tylko wewnętrzne działania i nieliczne na zewnątrz w okresach obniżonej zachorowalności pozwoliły naszym mieszkańcom na chwilowe powroty do ich normalnych zajęć, konkursów czy spotkań terapeutycznych. Wszystko po to aby zrekompensować im konieczność izolacji i wprowadzonych zakazów. Czas ten pracownicy domu starali się wypełniać poprzez wspomnienia przy kronikach, zapisach video z festynów czy poprzez kontakt telefoniczny ze znajomymi i rodziną.

5. **Terapii zajęciowej**

To jeden z najważniejszych elementów działań podejmowanych przez Dom, ponieważ pozwala ona na spowolnienie procesu postępowania choroby a także rozwijanie zainteresowań i umiejętności mieszkańców ale przede wszystkim stanowi podstawę zapewnienia interesującego spędzania czasu wolnego naszych podopiecznych.

Terapia ta prowadzona jest na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 stycznia 2014r (Dz. U z 2014, poz. 250) w sprawie rehabilitacji społecznej w domach pomocy społecznej dla osób z zaburzeniami psychicznymi.

Na podstawie w/w rozporządzenia Dom Pomocy Społecznej w Chróścinie-Wsi prowadzi następujące rodzaje zajęć:

1/ zajęcia terapeutyczne a w nich:

a/ trening funkcjonowania w codziennym życiu,

W ramach tych zajęć prowadzone są czynności związane z życiem codziennym, takie jak prace we własnym pokoju, pomaganie innym, którzy nie są w stanie wykonać jakiejś czynności samodzielnie oraz prace na rzecz utrzymania porządku w pomieszczeniach ogólno dostępnych dla mieszkańców tzw. dyżurni. Na zajęcia te składają się także prace porządkowe na terenie rekreacyjnym wokół domu, dbałość o higieniczny i schludny wygląd własny oraz zajęcia terapii jak:

- kulino terapię - to przygotowywanie i konsumpcja potraw, które często są podawane na spotkaniach organizowanych dla mieszkańców Domu,
- silwoterapia - to zajęcia na świeżym powietrzu połączone z kontaktem z przyrodą oraz dbaniem o roślinność, która stanowi wypełnienie terenu rekreacyjnego wokół Domu, gdzie można spędzić czas spacerując alejkami wśród drzew i krzewów lub odpocząć w cieniu rzeźb a także dzięki kółku rowerowemu „Traper" zwiedzać okolice rowerem,
- ergoterapia - terapia poprzez pracę, uwzględniając stan zdrowia mieszkańców, która pozwala na pożyteczne wypełniania dnia. Dobrze przemyślana praca uczy współdziałania w grupie, nie pozwala na chorobliwe roztrząsanie swoich dolegliwości, trosk i kłopotów. Podstawową zasadą jest dobrowolność i własny wybór mieszkańca co do zakresu prac. Przejawia się ona w różnego rodzaju pracach na rzecz Domu, własnego pokoju i otoczenia,

b/ trening umiejętności interpersonalnych i umiejętności rozwiązywania problemów.
W ramach tego zadania mieszkańcy domu uczą się nawiązywania i podtrzymania kontaktów społecznych, aktywności i odpowiedzialności, motywowania do funkcjonowania w oparciu o własne możliwości, współpracy i komunikowania się w grupie na zasadach otwartości, partnerstwa i tolerancji.
Zajęcia te to przede wszystkim rozmowy indywidualne z pracownikiem pierwszego kontaktu, pogadanki o zdrowiu i poszerzanie wiedzy w zakresie radzenia sobie z objawami swojej choroby, praca socjalna i zebrania społeczności terapeutycznej w każdy poniedziałek, gdzie na bieżąco informujemy o planach na przyszły tydzień, podsumowujemy zadania zrealizowane w poprzednim tygodniu, chwalimy, nagradzamy, zwracamy uwagę osobom łamiącym zasady domu oraz rozwiązujemy problemy i spory.

c/ trening umiejętności spędzania czasu wolnego
Ten rodzaj treningu ma na celu kształtowanie umiejętności społecznych w zakresie przełamywania barier podczas organizacji życia codziennego i uczą się organizować czas wolny w sposób aktywny.
Tutaj kierunki naszej terapii to:
- muzykoterapia- to swobodne i zadaniowe słuchanie muzyki oraz jej wykonywanie z pomocą głosu, ruchu i instrumentów, często wybierane zgodnie z upodobaniami muzycznymi jej uczestników i realizowane poprzez udział w występach towarzyszących organizowanym imprezom,
- biblioterapia - czytanie i odbiór książek, prasy i filmów a także organizowane w naszej bibliotece wieczorki poezji, odczyty czy spotkania autorskie,
- ludoterapia - to spędzanie czasu na grach i zabawach, gdzie w pokoju dziennego pobytu można nauczyć się grać w warcaby, szachy, karty czy inne gry, pozwalające na ćwiczenie pamięci, koncentracji czy zachowanie odruchów chwytania tak potrzebnych w codziennym funkcjonowaniu,
- choreoterapia - to zajęcia związane z wykorzystaniem słowa mówionego i ruchu ciała, szczególnie członków kabaretu „CHŁOPAKI", który jest dumą placówki i często gości na imprezach organizowanych w środowisku. Pozwala on na rozwijanie zainteresowań, umiejętności oraz ułatwia kontakty interpersonalne. Podobny rodzaj kabaretu funkcjonuje także w budynku Chróścin 47 i nosi nazwę „ZAMECZEK". Ma on już w swoim dorobku liczne nagrody i wyróżnienia a jego występy uświetniają wiele imprez organizowanych na terenie powiatu Wieruszowskiego.
- kulturoterapia - czyli organizowanie wyjazdów, imprez kulturalnych, spotkań, co pozwala na zawiązywanie przyjaźni, rozwijanie kontaktów, uczy samodzielności i daje poczucie swobody wyboru zagospodarowania czasu wolnego.

2/ zajęcia z psychologiem a w nich:

a/ badanie psychologiczne
b/ terapia psychologiczna
c/ poradnictwo psychologiczne

Od miesiąca sierpnia mamy na stałe zatrudnionego psychologa na 1/2 etatu, który prowadzi zajęcia z mieszkańcami zarówno w budynku 47 jak i w budynku 50.

3/ zajęcia ruchowe a w nich :

a/ zajęcia sportowe,
b/ turystykę
c/ rekreację

Prowadzona terapia skupia się przede wszystkim na różnego typu zajęciach ruchowych, sporcie i szeroko rozumianej rekreacji, od prostej gimnastyki porannej, jazdy na rowerach poprzez ćwiczenia pod okiem fizjoterapeuty do drużyny siatkówki.

4/ zajęcia przygotowujące do podjęcia zatrudnienia a w nich:

a/ terapię manualną, w tym w ramach warsztatów terapii zajęciowej,

W naszej placówce terapia ta realizowana jest poprzez prowadzenie:

- arteterapia - to terapia poprzez sztuki plastyczne, rzeźbę i dekoracje, z wykorzystaniem różnych technik wypełniających (modelina, plastelina), wykonywanych w naszej pracowni zajęć manualnych a prace wykonane stanowią dekoracje naszego Domu, organizowanych imprez i konkursów oraz są wystawiane na wystawach i wysyłane na konkursy poza placówkę,
- papieroplastykę - czyli prace z kolorowego papieru, malowanie na szkle, wyroby z gipsu, to także prace wykonywane w pracowni i wystawiane na terenie placówki jak i poza nią.

Mamy także trzech mieszkańców, którzy w ramach realizacji tego działania korzystają codziennie z możliwości uczęszczania na Warsztaty Terapii Zajęciowej w Wieruszowie (w 2021r wstrzymane).

b/ zajęcia informatyczne,

Zajęcia te prowadzone są w pracowni informatycznej gdzie mieszkańcy domu uczą się obsługi programów komputerowych, korzystają z gier oraz mają możliwość pod okiem pracownika z korzystania z dostępu do Internetu,

c/ pracę, w tym w warunkach pracy chronionej lub na przystosowanym stanowisku pracy

Dom nasz może pochwalić się bardzo dobrą współpracą z Zakładem Aktywizacji Zawodowej w Wieruszowie, gdzie pracuje 5 mieszkańców oraz Warsztatami Terapii Zajęciowej w Wieruszowie gdzie uczęszcza również 3 mieszkańców. Praca i udział w warsztatach pozwalają na spojrzenie z innej strony na życie poza domem pomocy, wymagają od naszych podopiecznych obowiązkowości i samodzielności ale także dzięki zarobionym dodatkowym środkom dużą swobodę finansową.

Niestety rok 2021 a dokładnie od marca 2020r działania te musiały zostać bardzo ograniczone poprzez wprowadzenie zakazu opuszczania domu pomocy. Instruktorzy starali się w miarę możliwości prowadzić zajęcia ograniczając ilość uczestników do minimum, organizując je jak najwięcej na świeżym powietrzu (dotyczy to okresów letnich), a osoby pracujące w ZAZ w Wieruszowie pracę przeniosły do naszych pomieszczeń tak aby nadal móc wykonywać swoje obowiązki.

Wszystkie te działania w ramach terapii zajęciowej prowadzone są przez dwa działy opiekuńczo-terapeutyczne, w każdym z budynków domu pomocy w trzech pracowniach:

pracowni zajęć manualnych, muzyczno - komputerowej i krawieckiej.

Wykonywane w nich prace są wystawiane m.in. na wystawach, pokazach i prezentacjach.

W roku 2021 prace naszych mieszkańców wystawiono:

- na wystawie prac Wielkanocnych w Wieruszowie
- na wystawie prac z okazji „Dnia matki" w bibliotece w Wieruszowie
- na wystawie prac w Bolesławcu
- na wystawie prac w Chróścinie
- Ogólnopolskim Konkursie Plastycznym „Sztuka osób niepełnosprawnych" organizowanym przez PFRON
- w XXV Edycji Konkursu „Twórczość - Terapia - Sukces" organizowanym przez Stowarzyszenie Integracyjne Klub Otwartych Serc oraz TPD Oddział Miejski w Wieruszowie.
- Na wystawie prac Bożonarodzeniowych w Chróścinie

6. Rehabilitacji społecznej

To szczególny rodzaj działań, które zapobiegają izolacji naszych podopiecznych, sprzyjają integracji społecznej, pomagają w odnalezieniu się osób psychicznie chorych w środowisku, w którym borykają się nie tylko z chorobą ale także brakiem akceptacji ze strony społeczności lokalnej, rodziny czy instytucji.
Dzięki wielopoziomowej terapii zajęciowej oraz działaniom sprzyjającym otwarciu się Domu na środowisko, placówka nasza stała się integralną częścią środowiska lokalnego a nasi mieszkańcy często byli zapraszani do udziału w imprezach organizowanych na rzecz tego środowiska, jako pełnoprawni mieszkańcy wsi Chróścin.
W szczególności chciałbym podkreślić ogromną rolę działających w Domu Pomocy Społecznej w Chróścinie-Wsi kabaretów „Chłopaki" i „Zameczek" które dają możliwość realizacji swoich zainteresowań mieszkańcom, ale przede wszystkim satysfakcję z osiąganych wyników i wielu zaproszeń na występy naszego kabaretu w czasie organizowanych imprez kulturalnych, uroczystości powiatowych i innych wydarzeń na terenie Powiatu Wieruszewskiego i nie tylko.
Niestety okres pandemii ograniczył występy naszych kabaretów na terenie całego powiatu i województwa. Mieszkańcy swoje umiejętności w roku 2021 prezentowali tylko przed koleżankami, kolegami i pracownikami domu pomocy.
Mamy nadzieję, że po okresie pandemii będziemy mogli powróć do tych dawnych zwyczajów i nadal promować umiejętności osób przewlekle psychicznie chorych w środowisku lokalnym i nie tylko.

7. Opieki medycznej

W zakresie tej usługi Domy Pomocy Społecznej mają ogromny deficyt możliwości egzekwowania należnych naszym mieszkańcom praw związanych z refinansowaniem usług medycznych a w tym usług pielęgniarskich, w szczególności chodzi o ponoszenie ciężaru kosztów wynagrodzenia personelu medycznego (pielęgniarki), które normalnym pacjentom pokrywa NFZ a w przypadku dps - ów obciążają budżet domu.
Opiekę medyczną nad mieszkańcami Domu Pomocy Społecznej w Chróścinie-Wsi sprawują lekarze z NZOZ „BOLSMED" w Bolesławcu oraz Przychodnia „MEDIANA" Łubnice w ramach kontraktu z Narodowym Funduszem Zdrowia na podstawową opiekę zdrowotną a opiekę psychiatryczną - Wojewódzki Szpital Psychiatryczny w Warcie, co w tym przypadku daje naszym mieszkańcom zapewnienie bieżącej hospitalizacji przypadków ostrego pogorszenia zdrowia psychicznego, mogącego stanowić zagrożenie dla współmieszkańców, pracowników i samego chorego.

Zestawienie konsultacji lekarskich udzielonych na terenie Domu w roku 2021:

Lp	Rodzaj konsultacji	Liczba udzielonych porad
1.	Konsultacje psychiatryczne	252
2.	Konsultacje psychiatryczne z powtórzeniem leku	748
3.	Konsultacje internistyczne	524
4.	Konsultacje internistyczne z powtórzeniem leku	1.198

W porównaniu do roku poprzedniego nieznacznie zmalała liczba konsultacji lekarskich, lecz w dalszym ciągu jest ich dużo zarówno konsultacji psychiatrycznych, które mogą wynikać z faktu izolacji oraz lęku przed chorobą oraz internistycznych w związku z zachorowaniami naszych podopiecznych na COVID-19.

8. **Religijne**

To dostęp do możliwości praktykowania wiary zgodnie z wyznaniem w naszej kaplicy a także organizowanie wyjść do pobliskiego kościoła. Tradycją Domów jest już od kilkunastu lat odbywający się odpust pod wezwaniem Św. Maksymiliana Marii Kolbe w Chróścinie-Wsi i pod wezwaniem Matki Boskiej Nieustającej Pomocy, które w tym roku odbywała się w warunkach rygoru sanitarnego i tylko dla mieszkańców domu. Także bywały okresy, że ze względów bezpieczeństwa ksiądz nie odwiedzał naszych podopiecznych. Dom pomaga także mieszkańcom w indywidualnym uczestnictwie wyznawców innych religii poza placówką, w obecnym czasie nie mamy wśród podopiecznych takich osób.

9. **Pracy socjalnej**

Usługa ta polega na profesjonalnej opiece wykwalifikowanych pracowników socjalnych, którzy prowadzą całą dokumentację akt osobowych każdego z mieszkańców Domu, załatwiają sprawy związane z prowadzeniem dokumentacji ZUS, KRUS czy zasiłkami z pomocy społecznej mieszkańców, którzy nie posiadają żadnego świadczenia. Dbają oni także o terminowe uiszczanie opłat w ramach zobowiązań jakie posiadają mieszkańcy, pomagają dokonywać zakupu rzeczy osobistych, przedmiotów, pisania listów i innej korespondencji oraz spraw związanych z pobytem mieszkańców na terenie Domu i współpracą z różnymi instytucjami.

Tabela przekrojowa wieku mieszkańców domu na koniec roku 2021:

	Do 18 lat	19-40 lat	41-60 lat	61-70 lat	71-80 lat	Powyżej 80 lat
Ilość osób w DPS	**0**	**21**	**55**	**34**	**33**	**9**
kobiet, mężczyzn		5K,16M	22K,43M	12K,22M	11K,22M	8K,1M

Porównując wiek naszych podopieczny widać, jak zwiększa się nam liczba mieszkańców w starszym wieku, ponieważ wśród osób psychicznie chorych wydłuża się wiek osób starszych przebywających w naszej placówce, natomiast obserwujemy coraz więcej osób, które trafiają do naszej placówki jako osoby bardzo młode ale samotne albo też osoby w bardzo podeszłym wieku ale z dużą niepełnosprawnością lub zaawansowaną chorobą psychiczną.

Pracownicy socjalni prowadzą także wszystkie sprawy związane z korespondencją służbową dotyczącą spraw sądowych, a także z rodzinami i opiekunami prawnymi naszych mieszkańców.

Obecnie wśród mieszkańców Domu jest:

- 60 osób całkowicie ubezwłasnowolnionych,
- 9 osób częściowo ubezwłasnowolnionych

Zestawienie kuratorów i opiekunów prawnych mieszkańców domu w roku 2021:

	Kuratorzy	Opiekunowie prawni
Pracownik domu	4	17
Rodzina	1	32
Osoba obca	4	11

Możemy zaobserwować, że w porównaniu do ubiegłego roku liczba osób ubezwłasnowolnionych jest taka sama jak rok wcześniej, co jest dla placówki korzystną sytuacją, ponieważ współpraca z opiekunami często jest trudna i zajmuje dużo czasu, który moglibyśmy poświecić na pracę z mieszkańcem. Niestety coraz więcej rodzin rezygnuje z pełnienia obowiązków kuratorów czy opiekunów prawnych dla swoich najbliższych i obowiązek ten biorą na swoje barki pracownicy domu, wiedząc, że jest to priorytet w funkcjonowaniu mieszkańca w placówce.

Tak duża liczba osób ubezwłasnowolnionych, którzy trafiają do naszej placówki, świadczy również o zaawansowanej chorobie psychicznej, która nie pozwala na samodzielne podejmowanie decyzji we własnym zakresie a co za tym idzie, trudniejszą prace z mieszkańcem.

Źródło dochodu mieszkańców:

Źródło dochodu	Ilość osób
Świadczenia emerytalne	45
Świadczenia rentowe	45
Zasiłek stały z pomocy społecznej	30
Renta socjalna	30
Inne	2

Wprowadzona od 2018 r przez pracowników socjalnych nowa forma pracy z mieszkańcem - samodzielny wyjazd do Wieruszowa w celu dokonania osobistych zakupów związanych z funkcjonowaniem w życiu codziennym, spełniła się w naszej placówce doskonale i cieszyła się ogromną popularnością wśród mieszkańców domu, niestety COVID-19 pozbawił tej możliwości naszych podopiecznych. Dlatego też kreatywni pracownicy socjalni wprowadzili nowy rodzaj „usługi" pomoc w zakupach internetowych, które bardzo przypadły do gustu naszym podopiecznym i cieszą się ogromnym zainteresowaniem.

Zestawienie dokumentów przygotowanych przez pracowników socjalnych w roku 2021:

LP	Rodzaj dokumentów	Liczba dokumentów
1	Wywiady do Gmin	93
2	Inna korespondencja do Gmin	31
3	Wywiady do PCPR	19
4	Pisma do opiekunów prawnych	61
5	Korespondencja z sądami	148
6	Przygotowanie dokumentacji do ustalenia gr. Inwalidzkiej	10
7	Wyjazdy na komisje lekarskie	1
8	Wywiady dot. zmiany odpłatności	33
9	Załatwianie kart zaopatrzenia ortopedycznego	24
10	Zebranie dokumentacji do ustalenia zasiłku pielęgnacyjnego	3
11	Inne	19
12	Inna korespondencja ZUS, KRUS	57
13	Przygotowanie dokumentacji do Powiatowego zespołu ds. orzekania o stopniu niepełnosprawności	9
14	Wezwania do odbioru niepodjętego depozytu	28
15	Przygotowanie wniosku, pomoc w złożeniu i odbiorze nowego dowodu osob.	5
16	Inna korespondencja PCPR	24
17	Wnioski o świadczenie uzupełniające	8
18	Korespondencja z prokuraturą	1
19	Wideorozprawy	5
20	Toczące się sprawy w sądzie	5

Ilość dokumentów jakie wypełniają pracownicy socjalni jest bardzo duża w szczególności związana z pobytem w środowisku naszych nowych podopiecznych np. komorniczą oraz w ostatnim roku z prokuraturą. Zwiększa się także liczba dokumentów związanych z wypełnianiem wywiadów aktualizacyjnych do odpłatności za pobyt oraz do zasiłków celowych o które wnioski składają mieszkańcy domu oraz świadczenie dla osób niesamodzielnych tzw. 500+.

Ilość pracy wkładanej przez pracowników socjalnych w prawidłowe prowadzenie dokumentacji mieszkańców Domu jest dużo większa a zakres znajomości przepisów prawnych w jakich poruszają się pracownicy socjalni bardzo się poszerzył.

Dzięki zaangażowaniu pracowników socjalnych i współpracy z zespołem pielęgniarsko - opiekuńczym udało się doposażyć w sprzęt ułatwiający poruszanie się i funkcjonowanie w życiu codziennym osób niepełnosprawnych i leżących poprzez zakup sprzętu rehabilitacyjnego dofinansowanego z NFZ a mianowicie:

- materace przeciwodleżynowe - 5 szt.
- łóżko rehabilitacyjne - 1 szt.
- balkoniki do chodzenia 1 szt.
- wózki specjalistyczne – 2 szt.

W roku 2021 z domu pomocy odeszło:

16 osób (w tym 6 osób na starych zasadach i 10 osób na nowych zasadach) a na ich miejsce przyjęto 24 nowych mieszkańców. Wszystkie osoby przyjęte do domu pomocy są na nowych zasadach. Różnica osób przyjętych a tych którzy odeszli wynika z tego, że na koniec 2020r brakowało 10 osób do pełnego stanu osób zamieszkujących w domu pomocy.

Na koniec 2021r niestety w PCPR w Wieruszowie nie było osób oczekujących na umieszczenie.

W roku 2021 na terenie DPS była możliwość odbywania praktyk i staży zawodowych i studenckich.

Tabela praktyk szkolnych/studenckich w domu pomocy w 2021r:

Nazwa szkoły/ rok studiów	Liczba osób
Policealna Szkoła Medyczna „EPSILON" w Kluczborku	1
Policealna Szkoła Medyczna „EPSILON" w Kępnie	7
Ministerstwo Obrony Narodowej/ Departament Obrony Narodowej/ IV rok Psychologia	1
Wyższa Szkoła Zarządzania „EDUKACJA" we Wrocławiu/ pedagogika	1
Policealna Szkoła Zawodowa „EDUKATOR" w Wieluniu / opiekun med.	4
Wyższa Szkoła Biznesu i Nauk o Zdrowiu w Łodzi / dietetyk	1
Akademia Ekonomiczno-Humanistyczna w Warszawie / psycholog-trener	2
SKK SCHOOLL sp. z o.o. w Warszawie / opiekun	2

Dom pomocy utrzymuje bardzo dobre kontakty z placówkami o podobnym charakterze i innymi instytucjami i jednostkami tj.:

- DPS w Skrzynnie, Pleszewie, Zduńskiej Woli,
- WTZ i ZAZ z Wieruszowa
- ŚDS-em w Osieku wraz z filiami w Chróścinie i Czastarach
- ŚDS-em w Kluczborku, filia w Kuniowie
- Szkołami z : Chróścina, Bolesławca, Radostowa, Byczyny
- Biblioteką Powiatową w Wieruszowie
- Biblioteką Gminną w Bolesławcu i Byczynie
- Stowarzyszeniem „POMOCNY DOM" i Ochotniczą Strażą Pożarna z Chróścina
- Domem Kultury w Bolesławcu i Wieruszowie

Dom Pomocy Społecznej w Chróścinie-Wsi budynek Chróścin 50 wyposażony jest w system przyzywowo - alarmowy i alarmowo - przeciwpożarowy oraz pozbawiony barier architektonicznych - posiada windę osobowo - towarową obsługującą wszystkie kondygnacje oraz system monitoringu bramy głównej z czytnikiem kart wejścia i wyjścia - pracowników oraz monitoringiem wewnętrznym pomieszczeń ogólnodostępnych budynku głównego i wejść do niego, bramy wjazdowej oraz wejścia do mieszkanek poza budynkiem głównym, gdzie zamieszkuje pięciu mieszkańców (jedno dwuosobowe i jedno trzyosobowe).

Natomiast budynek Chróścin 47 wyposażony jest w system alarmowo-przeciwpożarowy, pozbawiony barier architektonicznych - posiada windę osobowo-towarową obsługującą dwie kondygnację a na innych półpiętrach jest krzesełko przejazdowe oraz schodołazy a także rozbudowany system kamer wewnętrznych i zewnętrznych, bramę w systemie automatycznego zamykania wraz z monitoringiem, zmontowany system czytników kontroli czasu pracy pracowników wejścia - wyjścia oraz jesteśmy w trakcie próby naprawy i uruchomienia sytemu przyzywowo-alarmowego.

W budynku sąsiadującym z budynkiem głównym Domu Pomocy Społecznej w Chróścinie-Wsi zarówno w Chróścin 50 jak i Chróścin 47 są umiejscowione pomieszczenia służące terapii mieszkańców domu, takie jak pracownia muzyczno-komputerowa, pracownia zajęć manualnych, gabinet fizykoterapii oraz świetlica terapeutyczna wraz z kawiarenką.

Dzięki takiemu rozwiązaniu mieszkańcy domu korzystając z terapii zajęciowej, muszą wyjść poza budynek główny, co daje im namiastkę poczucia obowiązku domowego, jakim było wyjście do pracy, teraz w warunkach domu pomocy jest to wyjście na terapię zajęciową.

W ramach posiadanego budżetu na rok 2021 zostały wykonane sposobem gospodarczym prace naprawczo - malarsko - reorganizacyjne:

1. Dom Pomocy Społecznej w Chróścinie- Wsi budynek 50:
   - pomalowano pokoje mieszkańców – 3,
   - wymieniono pompę ściekową i naprawiono instalację ściekową na oczyszczalni zakładowej
   - obróbki dekarskie na budynku kotłowni
   - balustrady ochronne w oknach korytarzowych
   - położono płytki i wyremontowano magazynek podręczny dla pokojowych

2. Dom Pomocy Społecznej w Chróścinie- Wsi budynek Chróścin 47:
   - pomalowano korytarze w budynku mieszkalnym na parterze i klatkę schodową główną ,
   - pomalowano kotłownię,
   - pomalowano pokoje mieszkańców - 5,
   - pomalowano łazienki i toalety - 6
   - wymieniono część desek na ławkach na terenie rekreacyjnym domu pomocy
   - częściowo naprawiono zewnętrzne oświetlenie alejek i parku

Wykonanie tych prac było konieczne aby utrzymać właściwy wygląd pomieszczeń domu pomocy na określonym standardzie i sprawić aby mieszkańcy domu przebywali w miłym, czystym i kolorowym otoczeniu. Prace te wykonane zostały sposobem gospodarskim, co powoduje, że mamy oszczędności w budżecie domu, ponieważ wydatkowe środki pokrywają jedynie zakup materiałów a prace wykonywane są przez pracowników placówki.

Ponadto dzięki otrzymanym dodatkowym środkom z tytułu podniesienia standardów w placówkach pomocy społecznej, zostały dokonane następujące działania w zakresie w którym wymagały wymiany lub też doposażenia w postaci:

DPS w Chróścinie-Wsi budynek 50	DPS w Chróścinie- Wieś budynek 47
Meble - szafy, szafeczki, stoły i łóżka do dwóch pokoi mieszkańców (6 osób).	Meble - szafy, szafeczki, stoły i łóżka do dwóch pokoi mieszkańców (6 osób).
Zakupiono urządzenia do wycinania i tłoczenia „BIG-SHOT" oraz projektor z ekranem i prezenterem do pracowni manualnej i KO	Zakupiono wyposażeni pokoju dziennego pobytu i świetlicy socjoterapeutycznej (kawiarenki) meble i roleta okienna + 8 krzeseł + 4 stoły
Zakupiono tablet, czytnik i drukarkę do kodów dla ewidencji środków trwałych i in.	Zakupiono szafki bhp na odzież dla pracowników do szatni 30 szt.
Zakupiono dwie lodówki do gabinetu pielęgniarek do przechowywania leków i odpadów niebezpiecznych oraz wózki do leków	Zakupiono dwie lodówki do gabinetu pielęgniarek do przechowywania leków i odpadów niebezpiecznych
Zakupiono drzwi i wymieniono do pomieszczeń w ilości 21 szt. , okno i roletę okienną	Zakupiono maszynę do szycia Owerlok do pracowni krawieckiej
Zakupiono nowe komputery do administracji 5 szt.	Zakupiono rowery dla mieszkańców – 2 szt.
Zakupiono meble, kafelki i materiały budowlane do pomieszczenia gospodarczego – podręcznego pokojowych	Zakupiono meble, tablicę do ćwiczeń manualnych w pracowni terapeutycznej
Zakupiono głowicę ultradźwiękową SDS do gabinetu fizjoterapii	
Wyposażenie do kuchni: zmiękczacze wody, kuchenka mikrofalowa, pojemniki do przewozu posiłków, drobny sprzęt kuchenny, wózki transportowe ze stali nierdzewnej do przewozu art. spożywczych, sprzęt sprzątający (mopy, wiadra itp.) oraz dwie zamrażarki do magazynu żywnościowego	
Doposażenie warsztatów naprawczych (klucze, wiertarka udarowa, młotki, wkrętaki, gumówka itp)	
Zakupiono prześcieradła, pościel, odzież osobistą, koce dla mieszkańców domu oraz materace do łóżek	
Wyposażenie pracowni krawieckiej w igły, nici, gumki, tasiemki itp.	
Zaopatrzenie w artykuły biurowe, teczki, tusze, tonery, zeszyty, długopisy, papiery i druki.	
Wyposażenie pracowni zajęć manualnych (papiery, kleje, farby, pistolet do kleju na gorąco, antyramy, kronikę do zdjęć, papiery, kleje, farby, kredki itp.)	
Sprzęt do utrzymania czystości { mopy, środki czystości, środki do zmywarek, do dezynfekcji, rękawice, ścierki, szczotki, wózki sprzątające).	
Zakupiono łóżka szpitalno - rehabilitacyjne – 8 szt. i wózki toaletowo – prysznicowe – 2 szt.	
Wyposażenie gabinetu medycznej pomocy doraźnej - sprzęt jednorazowy (kieliszki, strzykawki, igły, pojemniki na odpady medyczne, rękawice jednorazowe)	
Zakupiono odzież i obuwie dla pracowników w ramach obowiązku pracodawcy w zakresie bhp wraz ze szkoleniem.	
Zakupiono koncentratory tlenu 2 szt.	

Zakupiono lampy bakteriobójcze 2 szt.
Zakupiono stację do dezynfekcji rąk 3 szt.
Zakupiono pompę ściekową i częściowo instalację do kanalizacji w przyzakładowej oczyszczalni ścieków
Zakupiono farby i akcesoria malarskie żeby odnowić pomieszczenia DPS w ramach gospodarskich prac
Donice, ziemię i inne przedmioty do prowadzenia terapii z zakresu kółek związanych z pielęgnacją kwiatów doniczkowych i wystrojem domu pomocy.
Zakupiono dodatkowe wyposażenie do budynku takie jak; kosze na śmieci, popielnice, lampy jarzeniowe, lampy oświetleniowe zewnętrzne do alei spacerowych, kaloryfery, tablice korkowe, sprzęt do utrzymania porządku na terenie rekreacyjnym (grabie, miotły, sekatory).

Dom Pomocy Społecznej ponosi również częściowo koszty zakupu leków i środków ochrony osobistej dla mieszkańców. W skali roku 2021 kwota ta wyniosła 32.251,75 zł

Na terenie Domu Pomocy Społecznej w Chróścinie-Wsi bardzo prężnie działa wybierany raz na trzy lata Samorząd Mieszkańców z podziałem na poszczególne sekcje;

- żywieniową, której przedstawiciele biorą udział w comiesięcznym układaniu jadłospisu,
- zatrudnienia, która organizuje prace porządkowe przed imprezami organizowanymi w naszej placówce,
- sportową, do jej zadań należy zachęcanie do udziału w zajęciach i rozgrywkach sportowych organizowanych na terenie placówki i poza nią,
- kulturalno - oświatową.

Samorząd jest organem współdecydującym w sprawach dotyczących podejmowanych działań na rzecz mieszkańców domu, rozstrzygania skarg na wzajemne relacje między mieszkańcami, organizatorem wielu imprez odbywających się na terenie domu a także prężnie działa w sytuacjach spornych dotyczących relacji interpersonalnych naszych mieszkańców.
Członkowie sekcji żywieniowej samorządu mieszkańców uczestniczą w układaniu jadłospisu, gdzie zawsze brane są pod uwagę preferencje smakowe naszych mieszkańców a jadłospis kontrolowany jest przez lekarza rodzinnego. Dom Pomocy Społecznej w Chróścinie-Wsi prowadzi szeroko pojętą rehabilitację i terapię, z której korzystają wszyscy mieszkańcy Domu. Dzięki prowadzeniu terapii w oparciu o indywidualne plany wspierania mieszkańców, w Domu naszym działa wiele sekcji i kółek zainteresowań.

Tak więc mieszkańcy naszego domu mogą uczestniczyć w:

- zajęcia świetlicowe
- kółko miłośników kwiatów doniczkowych
- kabaret,
- kółko sportowe,
- kółko czytelniczo-poetyckie,
- kółko religijne,
- kółko kulinarne,
- kółko krawieckie,
- zajęcia terapeutyczne - psychologiczne
- zajęcia organizowane poza terenem domu
- kółko warcabowo-szachowe
- kółko rowerowe „Traper"
- kółko komputerowe,
- kółko muzyczne,
- kółko plastyczne,
- zajęcia manualne
- kółko ogrodnicze
- kółko karciane

Ilość spotkań w ramach działań poszczególnych kółek zainteresowań i ilość uczestników jest uzależniona od aktywności, pogody oraz predyspozycji mieszkańców Domu Pomocy Społecznej.

W DPS w Chróścinie-Wsi mieszkańcy domu mają do dyspozycji:

Pracownię zajęć manualnych
Pracownię komputerowo-muzyczną
Pracownię krawiecką
Pokój dziennego pobytu wyposażony w telewizor, DVD i meble wypoczynkowe
Świetlicę terapeutyczną z kawiarenką, wyposażoną w telewizor, DVD, antenę sat. i meble wypoczynkow
Bibliotekę z czytelnią
Gabinet medycznej pomocy doraźnej
Gabinet rehabilitacji
Gabinet fizjoterapii
Kuchenkę wraz z piecem elektrycznym, mikrofalą i lodówko-zamrażarką
Gabinet spotkań z psychologiem
Pralnię podręczną dla mieszkańców z pralko-wirówką i suszarkami
Palarnię
Aneksy wypoczynkowe na każdej kondygnacji
Tarasy widokowe wyposażone w drewniane meble ogrodowe
Kaplicę
Rozległy teren rekreacyjny z wykładanymi kostką alejkami, grillem, boiskiem do gry w piłkę siatkową, altankę ogrodową oraz rowery , na których mieszkańcy domu jeżdżą na wycieczki po okolicy.

Wszystkie w/w gabinety i pracownie oraz sprzęt pozwalają mieszkańcom naszego Domu na realizowanie swoich zainteresowań, rozwijanie umiejętności i spowolnienie procesu chorobowego a w porównaniu do lat wcześniejszych widać wyraźny wzrost ilości zajęć stacjonarnych, które nie wymagają dużej sprawności fizycznej od uczestników w poszczególnych zajęciach w szczególności zajęcia związane np. z przygotowaniem ulubionych posiłków, obsługą nowoczesnych nośników audio-video czy wyjazdami do innych placówek, co odzwierciedlają prowadzone od 2016 roku dzienniki zajęć terapeutycznych. Niestety porównując liczbę zajęć zorganizowanych w 2021 do lat poprzednich, to spadek ich ilości jest bardzo wyraźny, oczywiście wpływ na tę sytuację ma okres pandemii, kiedy dom musiał zrezygnować z wielu corocznie organizowanych imprez, zmniejszyć grupy uczestników a w okresach kwarantanny ograniczyć do zera.

Prawidłowość kierunków prowadzonej terapii zajęciowej i właściwy jej kształt a także standardy funkcjonowania naszej placówki czy podejmowane decyzje w zakresie jej kierunków rozwoju potwierdza przeprowadzona w roku 2021 kontrola przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Wieruszowie oraz Urząd Wojewódzki.

W związku z podnoszeniem kwalifikacji przez personel a dotyczy to zwłaszcza opiekunów medycznych a także poprawę wyposażenia w sprzęt ułatwiający poruszanie, przemieszczanie i funkcjonowanie w placówce osób niepełnosprawnych, zostało wprowadzonych wiele działań związanych z aktywizacją osób leżących i mających trudności w samodzielnym poruszaniu.

Poprawia to komfort ich funkcjonowania i wysokie standardy w domu pomocy.

Do podstawowych działań zaliczamy:

1. Spacer - poprawa aktywności ruchowej osób leżących, starszych i niesamodzielnych
2. Spacer osób niesamodzielnych (wózki inwalidzkie)
3. Spacer rekreacyjny
4. Ćwiczenia podnoszące sprawność - czynne i bierne
5. Ćwiczenia oddechowe (bierne relaksacyjne)

Ponadto dzięki umiejętnie prowadzonej terapii, zachęcaniu do podejmowania działań i dbania o własną kondycję fizyczną, rozwijanie umiejętności i zainteresowań mieszkańcy naszego Domu są pracownikami ZAZ w Wieruszowie (5 osób) oraz uczestnikami Warsztatów Terapii Zajęciowej w Wieruszowie (3 osoby). W 2021r pracownicy ZAZ i terapii wykonywali prace tylko na terenie DPS, ograniczając wyjazdy na zewnątrz.

Poza funkcjonowaniem kółek zainteresowań oraz prowadzeniem zajęć w ramach terapii zajęciowej mieszkańcy naszego domu zawsze mogli pochwalić się licznymi wyjazdami poza placówkę oraz udziałem w różnego typu konkursach i turniejach, gdzie odnosili wiele zwycięstw i zdobywali puchary. Rok 2021 nie dał im tej szansy a pozostając na terenie placówki liczba konkursów też niestety uległa ogromnemu zmniejszeniu.

Imprezy poza placówką

Udział w Konkursie organizowanym przez PFRON w Łodzi „ Sztuka Osób niepełnosprawnych"
Udział w XXV edycji Konkursu Twórczość - terapia - sukces w Wieruszowie
Wspólna wycieczka po okolicy – przejażdżka „Baną"
Udział w zawodach „Spotkanie Przyjaciół" i półmaratonie Aleją Dębów Czerwonych" w Wieruszowie

Imprezy organizowane w placówce

Najbardziej aktywny mieszkaniec roku 2020
Zimowy konkurs tańca
Mini dyskoteka walentynkowa
Występy z okazji „Dnia Kobiet" i „Dnia Chłopaka" - zawody „Strong-Men"
Pierwszy dzień wiosny topienie Marzanny
Wiosenne grillowanie
Recital „Piosenki z lat 80 -tych"
Spotkania z kabaretami „CHŁOPAKI „ i „ZAMECZEK"
XXVIII Zakładowy Turniej Warcabowy
Otwarcie nowej altanki-aromaterapia – Wielkie grillowanie
Dzień Sportu – zawody dla mieszkańców i pracowników
„Noc Kubały" - Wieczór Świętojański
Odpust Parafialny ku czci „Matki Bożej Niestającej Potrzeby" - zamek
Dyskoteki dla mieszkańców
Zakładowy turniej w Piłkę siatkową
Zawody rowerowe „TOUR de PALACE"
Występy z okazji „Dnia Pracownika Socjalnego"
Mikołajki – odwiedziny Mikołaja
„Jasełka" - przedstawienie i wspólne śpiewanie kolęd

Wystawy prac mieszkańców domów

na XXVI Edycja Konkursu „Twórczość-Terapia-Sukces"
na wystawie prac Wielkanocnych w Wieruszowie
na wystawie z okazji „Dnia Matki" - bibliotece w Wieruszowie

na wystawie z okazji „Dnia Dziecka" w Bolesławcu
na wystawie w OSP Chróścin
na Ogólnopolskim Konkursie Plastycznym -"Sztuka Osób Niepełnosprawnych"
na wystawie z okazji „Świąt Bożonarodzeniowych" w Chróścinie

Ponadto w działaniach Domu Pomocy Społecznej w Chróścinie-Wsi na rzecz jego mieszkańców prowadzonych jest wiele zadań, które mają pozytywny wpływ na mieszkańców Domu m.in. :

- obchodzone są uroczyście imieniny i okrągłe rocznicowe urodziny mieszkańców Domu, na które zapraszają kolegów, rodzinę a przyjęcie zawsze uświetnia tort, tym razem zrezygnowaliśmy z zapraszania rodzin,
- samodzielne urządzanie pokoi z uwzględnieniem gustów, zainteresowań czy osobistych inwencji z wykorzystaniem własnego wyposażenia jak meble, sprzęt audio-video, komputery czy gry plystation,
- kultywowanie tradycji świątecznych czy uroczystości okazjonalnych (dzień kobiet, babci, dziadka, matki, chłopaka itp.)
- podtrzymanie kontaktu z rodziną poprzez nie tylko pisanie listów i kartek ale także rozmowy telefoniczne, kontakt przez messengera i skypa oraz indywidualny w warunkach restrykcyjnych z zachowaniem dystansu i środków ochrony osobistej.

Wieloletnią tradycją Domu są prowadzone kroniki zdjęciowe, które obrazują życie naszych podopiecznych od 1956 r, gdzie możemy zobaczyć obraz zmieniającej się rzeczywistości funkcjonowania placówki, jej zmiany w zabudowie, wyposażeniu a także zobaczyć co wydarzyło się ciekawego przez te wszystkie lata jej funkcjonowania. Często mieszkańcy organizują wieczory wspomnień, gdzie oglądając wspominają, nieraz ze łzą w oku, kolegów i pracowników, którzy już odeszli z placówki, czasy swojej młodości czy imprezy szczególnie im bliskie.
Kroniki te są także ważnym elementem, każdego corocznego spotkania naszych emerytów, byłych pracowników Domu, gdzie w ten sposób dajemy wyraz naszej pamięci o nich a jednocześnie chwalimy się wprowadzanymi zmianami i osiągnięciami naszych podopiecznych, dla których te wizyty mają szczególny charakter. Od roku 2019 kronika została także założona w budynku Chróścin 47 i w przyszłości będzie stanowić cenne źródło wspomnień w czasie organizowanych zajęć. Szczególnie docenione zostały one, kiedy mieszkańcy domu muszą pozostać na terenie placówki.

W roku 2019 w budynku Chróścin 50, przeorganizowano czytelnię, tak aby urządzać tam wieczory filmowe (filmy video), podobnie jak sale kinową, oczywiści z popcornem i klubem dyskusyjnym na temat oglądanego filmu, co w roku 2020 i 2021 doskonale się sprawdzało jako jedna z wielu form spędzania wolnego czasu w czasach izolacji dps-ów.

Ponadto dom posiada ulotkę informacyjną wydaną w roku 2018 w ramach Programu Ochrony Zdrowia Psychicznego dla Powiatu Wieruszowskiego na lata 2018 -2022 która zawiera najważniejsze informacje o domu pomocy oraz adresy instytucji, w których można uzyskać informację o zasadach umieszczenia lub zamieszkania w domu pomocy a którą, wykorzystaliśmy aby zachęcić osoby do skorzystania z naszych usług i została ona rozesłana do Gminnych i Miejskich Ośrodków Pomocy Społecznej, co mamy nadzieję, że przyniesie pozytywny efekt i pomoże nam zapełnić posiadane na koniec 2021r wolne miejsca.

DYREKTOR
Domu Pomocy Społecznej
w Chróścinie -Wsi
Bogdan Nawrocki
Bogdan Nawrocki

WNIOSKI

Działania naszej placówki głównie opierają się na świadczeniu całodobowej opieki i pomocy a także na umożliwianiu mieszkańcom Domu aktywnego i samodzielnego funkcjonowania poprzez udzielanie wsparcia emocjonalnego, pomoc w wprowadzaniu zmian we własnym życiu i organizację czasu wolnego. W działaniach tych najistotniejszą rolę pełni właściwie prowadzona i wielokierunkowa terapia zajęciowa. Osiągnięcia naszych mieszkańców rozsławiają dobre imię Powiatu Wieruszewskiego na trenie całego kraju, dając wspaniałe świadectwo umiejętności, pasji, zaangażowania osób psychicznie chorych i pracowników Domu a także zmieniając wyobrażenie o osobach psychicznie chorych. Dom Pomocy Społecznej w Chróścinie - Wsi jest obecnie największą jednostką organizacyjną Powiatu, gdzie znajdują zatrudnienie mieszkańcy Powiatu a także największym zakładem pracy w Gminie Bolesławiec.

Z przedstawionego sprawozdania widać zmiany jakie wprowadzane są co rocznie w naszej placówce podnoszące standard domu, unowocześniając go a co za tym idzie, oferujemy naszym mieszkańcom dobre warunki życia, realizację zainteresowań i troskliwą opiekę a także dążenie do wprowadzania nowinek technicznych, które jednocześnie wpływają na komfort życia naszych podopiecznych i przyczyniają się do obniżenia kosztów utrzymania placówki.

Rok 2021 to już szósty rok, w którym dwie placówki funkcjonują jako jedna całość. Pokonaliśmy wiele trudności i wiele osiągnęliśmy poprzez wspólne działania.

Jako kadra zarządzająca staraliśmy się pokazać pracownikom że, połączenie placówek daje duże możliwości w zakresie zastępstw, udzielanych urlopów czy zamian wynikających ze zdarzeń losowych. Połączenie to także możliwość pokazania, że wiele rozwiązań można dokonać bez wielkiego nakładu finansowego z wykorzystaniem posiadanych zasobów kadrowych, umiejętności i pomysłowości pracowników oraz że, wprowadzane zmiany wniosą wiele dobrego w działania na rzecz mieszkańców domu. Efektem tych wysiłków jest dobrze prosperująca placówka, która poprzez przeprowadzone w tym roku kontrole została zawsze oceniona pozytywnie, co daje satysfakcję zarówno pracownikom, kierownikom jak i dyrekcji Domu.

Podsumowując rok 2021 nie można nie wspomnieć o tym, że był to kolejny rok z ogłoszoną epidemią Covid-19, pełen zakazów i utrudnień w życiu codziennym dla mieszkańców , pracowników i całej społeczności, rok bardzo trudny z jakim musieliśmy się zmierzyć, zarówno pod względem zarządzania jak i wprowadzania licznych zmian w działalności placówki. Rok, który pokazał nam jak wielkim poświęceniem jest praca w placówkach, które sprawują opiekę całodobową nad osobami przewlekle chorymi i niepełnosprawnymi. Postawił przed nami, pracownikami domu trudne wybory, między pracą a rodziną. Pracownicy naszego domu, ten trudny egzamin zdali celująco. Nigdy nasi podopieczni nie zostali pozostawieni sami sobie. Pomimo trudności z jakimi przyszło nam się zmierzyć, zawsze mogliśmy liczyć na siebie wzajemnie i na wiele osób, które wspierały nas w trudnych momentach.

Czas ten, uwidocznił, że w infrastrukturze tych dwóch budynków Chróścin 50 i Chróścin 47 jest przeogromna przepaść, którą musimy pokonać. Dotyczy to budynku Chróścin 47, gdzie brak dostosowanych połączeń poszczególnych kondygnacji dostarczał ogromnych problemów w wydzieleniu stref przebywania zdrowych i zainfekowanych mieszkańców, w przemieszczaniu osób mających problemy w poruszaniu się, czy tworzeniu pokoi do izolacji, w których brak jest toalet czy łazienek stanowiących połączenie z izolowanymi pokojami.

Wszystko to, dodatkowo obciążało i tak już trudną, w tych warunkach pracę pracowników a przede wszystkim stworzyło bardzo niekomfortowe i stresujące warunki zamieszkiwania naszym podopiecznym.

W naszych działaniach zawsze kierujemy się dobrem podopiecznego a podejmowane przez nas decyzje, mają na uwadze przede wszystkim podnoszenie poziomu świadczonych usług i rozszerzenie wachlarza możliwości spędzania czasu wolnego mieszkańców.

Nadal mankamentem placówki, tak jak i wszystkich domów pomocy społecznej są przepisy, które nakładają na jednostkę coraz to inne wymagania niezbędne do realizacji, na które dom musi przeznaczać coraz to większe środki finansowe, są to różnego typu obowiązkowe standardy, przeglądy, nadzory itp.
Musimy również liczyć się z nowymi przepisami dotyczącymi wynagrodzeń pracowniczych, których wzrost nakłada ustawa na pracodawców określając równocześnie składniki jakie mają stanowić podstawę wynagrodzenia, które mocno obciążają budżet domu pomocy.
Jednakże dzięki systematycznemu inwestowaniu w wyposażenie, remonty, bieżące naprawy, możemy spokojnie realizować zadania domu pomocy.
W całym roku 2021 nasza jednostka miała problem z uzupełnieniem pełnego stanu mieszkańców domu pomocy, gdzie na początku roku brakowało nam 10 osób a na koniec 2 osób. Wynikało to z braku osób zainteresowanych umieszczeniem w DPS a pośrednio z panującą epidemią.
W dalszych działaniach kierownictwa domu na rok 2022 będzie przede wszystkim uzupełnienie brakującego stanu mieszkańców, tak aby można było realizować działania statutowe bez obaw o zapewnienie potrzebnych środków finansowych.
Z roku na rok będzie nam przybywać również mieszkańców na nowych zasadach, którzy w całości będą pokrywali koszt utrzymania w domu pomocy i to pozwoli nam na realizację wszystkich zadań domu a także działać tak, aby w sposób racjonalny od początku do końca danego roku kalendarzowego planować zadania do realizacji i znać całkowity budżet domu jakim w danym roku przyjdzie nam zarządzać.
Problemem, który nie jesteśmy w stanie rozwiązać przy obecnej bazie lokalowej jest, brak pomieszczeń z przeznaczeniem dla pracowników domu, ponieważ aby osiągnąć wskaźniki pozwalające na uzyskanie decyzji standaryzacyjnej, wiele z pomieszczeń pracowniczych zostało przeznaczone na potrzeby mieszkańców domu.
Jednakże celem jaki jest dla nas priorytetowy to działania, dzięki którym chcielibyśmy znaleźć możliwości pozyskania środków zewnętrznych na rozbudowę budynku domu pomocy - Chróścin 50, tak aby można było umieścić tam wszystkich mieszkańców i stworzyć dobre zaplecze socjalne dla pracowników. Budynek 47 - Zamek w którym obecnie zamieszkuje część mieszkańców nie jest właściwie przygotowany do pełnienia tego rodzaju funkcji a ze względu na jego zabytkowy charakter nie są możliwe do przeprowadzenia prace niwelujące wszystkie przeszkody. Budynek ten jest także drogi w utrzymaniu ze względu na konieczność wykonywania prac zgodnie z zaleceniami konserwatora zbytków i historycznym wyglądem budynku, wymagającej już po tylu latach licznych wymian, jak kanalizacja, instalacja wodna, c.o., instalacja elektryczna czy wymiana starych drewnianych okien.
Mamy nadzieję, że nadal Zarząd Powiatu Wieruszowskiego będzie podejmował próby pozyskania środków na rozbudowę budynku Chróścina 50 i utworzenie jednego budynku z miejscami dla wszystkich naszych podopiecznych.
W roku 2022 nasze działania będą skierowane przede wszystkim na wyrównanie różnic w zakresie wyposażenia budynków, podnoszenia standardu świadczonych usług oraz wprowadzania nowinek technicznych, tak aby ułatwiać ciężką pracę pracowników domu i możliwości dobrego funkcjonowania jego podopiecznych w zgodzie z ich potrzebami i oczekiwaniami a także podnoszeniu wynagrodzenia pracowników, tak aby były one adekwatne do ciężkiej pracy w tego typu placówkach i dawały satysfakcję

DYREKTOR
Domu Pomocy Społecznej
w Chróścinie -Wsi
Bogdan Nawrocki
Bogdan Nawrocki